



Facet személyiségprofil

Judit Tóth

A kérdőív kitöltésének ideje: 2007.05.29.

Cég: Psidium Onlinetesztek(marketing)



Bevezetés

A Facet5 Kérdőív változatos területekkel foglalkozik. Vizsgálja az attitűdöket, véleményeket, preferenciákat, melyek esetében természetesen nincs jó vagy rossz válasz. Ez nem egy olyan értelemben vett teszt, amin meg lehet bukni, inkább profilnak, skálának, vagy személyiségleltárnak nevezhetjük.

A Facet5-öt a központi, meghatározó személyiség jellemzőknek vizsgálatára tervezték, melyek viszonylag állandóak és konzisztensek. Az eredmények nem azt jelzik, hogy a személy helyesen vagy helytelenül válaszolt, vagy hogy a személyisége „jó”-e vagy „rossz”. Az egyéni személyiségről alkotott kép segítségével ki tudunk dolgozni arra vonatkozó elképzeléseket, hogy a személy valószínűleg hogyan fog reagálni, viselkedni különböző helyzetekben. A szöveges elemzés - riport - ezeket kiemeli ki, de magunknak kell eldöntenünk, hogy mennyire pontosak ezek a megállapítások, és hogy mennyire helytállóak a személy jelenlegi helyzetét tekintve.

A Facet5 által vizsgált személyiségfaktorokra a pszichológusok általában úgy tekintenek, mint a személyiség alapvető "építőköveire". Bizonyos mértékben mindannyian rendelkezünk mindegyik faktorral, így a faktorokon elért pontszámok mintázata alapján alakul ki a személyiségünkről alkotott kép. Az öt faktor a következő:

- Akarat - határozott, rámenős, független
- Lendület - lelkesedő, társaságkedvelő, közlékeny
- Empátia - nyílt, őszinte, szívélyes, nagylelkű
- Kontroll - szervezett, rendszerető, fegyelmezett

Az ötödik faktor az Emocionalitás, a többivel kölcsönhatásban áll, és befolyásolja mind a stressztűrést, mind a magabiztosságot, illetve az érzelmi állapotot.

A Facet5 fő faktorai elkülönülő jellemvonások együtteséből tevődnek össze, vagyis az egyes faktorokat felbonthatjuk alapvető összetevőikre, melyekkel tovább árnyalhatjuk a személyiségről alkotott képet.

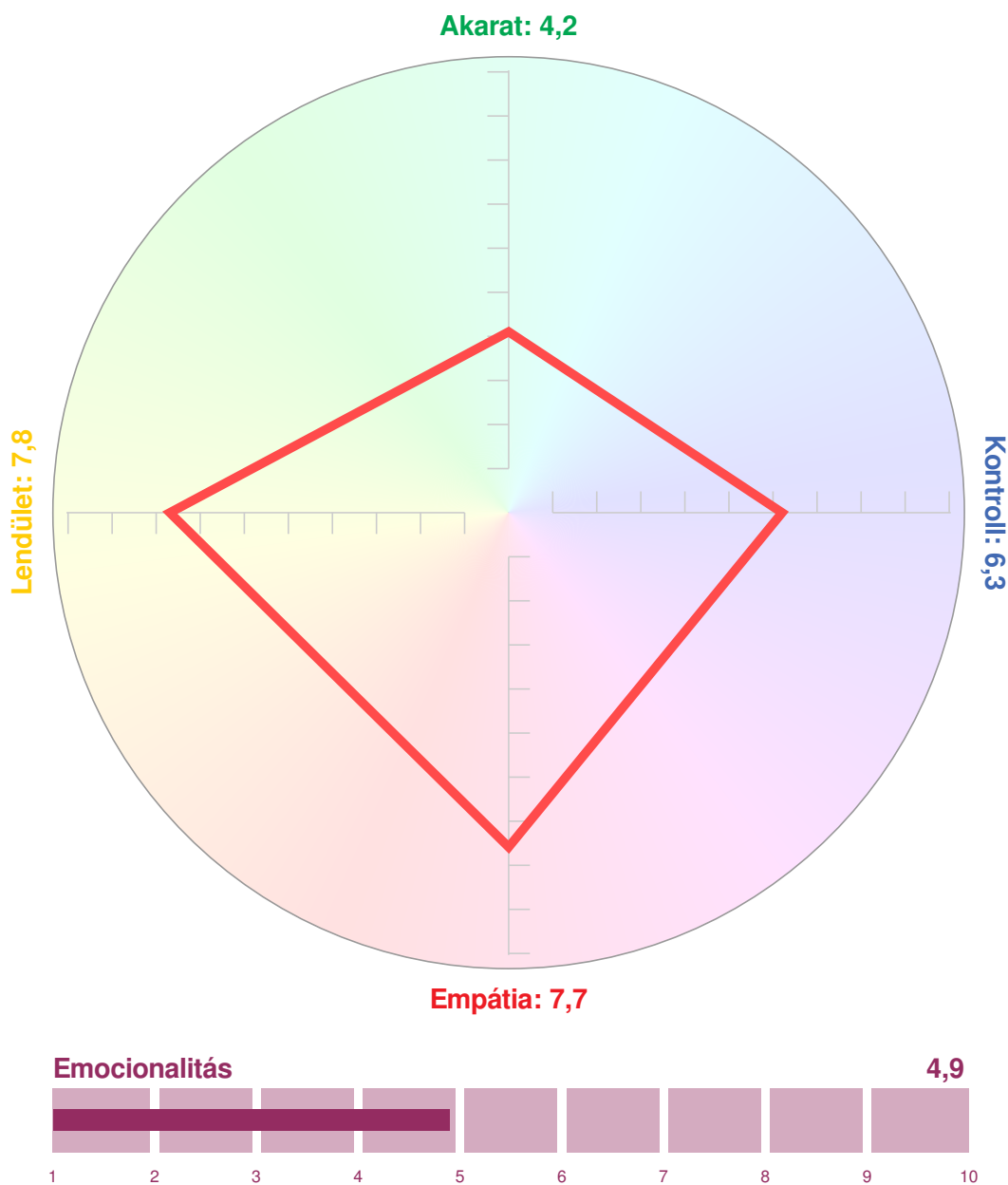
Ezek az alfaktorok különállóan is vizsgálhatók, így rámutathatunk az adott fő faktor egy-egy sajátos jellegzetességére. Az Akarat faktor például három alfaktorból áll, melyek a Határozottság, Konfrontáció és a Függetlenség. A nagyon magas vagy nagyon alacsony Akarat pontoknál az egyes alfaktorok eredményei is hasonlóak (alacsonyok vagy magasak) lesznek. A mérsékelt szintű Akarat pontszám esetében előfordulhat, hogy a három alfaktoron elért pontszámok mind közepesek, de létrejöhet a mérsékelt Akarat pontszám magas, közepes, vagy alacsony alfaktor értékek eredményeként is. Az alfaktorokra történő felbontás jelentősen megnöveli a Facet5 profil értelmezésének pontosságát.

Az adott személy profilját általában egy diagramon szemléltetjük, amelyen mindegyik faktor egy 10-fokú skálán van ábrázolva. Ezt a fajta skálát Sten (Standard Ten) skálának nevezzük. A Sten skálán a szélsőségesen magas vagy alacsony pontszámok nagyobb jelentőséggel bírnak a személyiségjellemzők felállításakor, mint a közepes pontszámok. A következő oldalakon a Facet5 profilt bemutatva ismertetjük a faktorok alfaktorokra történő felbontását.

● Akarat	Határozottság	Hajtóerő, hogy elköteleződjünk a saját ötleteink mellett
	Konfrontáció	Késztetés, hogy szembenézzünk a felmerülő problémákkal
	Függetlenség	Hajtóerő az önálló cselekvésre
● Lendület	Vitalitás	Szembetűnő lelkesedés és energia
	Szociabilitás	Más emberek társaságának fontossága
	Adaptabilitás	Mások bevonása a gondolkodási folyamatba
● Empátia	Altruizmus	Mások érdekeinek előtérbe helyezése
	Támogatás	Törekvés mások megértésére
	Bizalom	Első látásra megbízni az emberekben
● Kontroll	Fegyelmezetttség	Személyes jellegű tervezettség és szervezettség
	Konvencionális	Készen állni a személyes felelősségvállalásra
● Emocionalitás	Feszültség	Feszültségre vagy stresszre való általános érzékenység
	Elővigyázatosság	Aggódó, illetve nem igazán optimista hozzáállás

Általános profil

Az alábbi profil a személynek a Facet5 faktorokon elért pontjait mutatja be. Mindegyik pontszám 1-től 10-ig terjedhet, az átlag 5,5 pont. Elsősorban nem az a fontos, hogy a pontszám magas vagy alacsony, hanem hogy mennyire tér el a középértéktől. A 7,5 feletti és a 3,5 alatti pontokat tekintjük szélsőségesnek. A pontszámok normális eloszlást követve egy meghatározott normacsoporthoz történő viszonyítással jönnek létre, így lehetőség nyílik a személy pontértékeinek skálánkénti összehasonlítására.



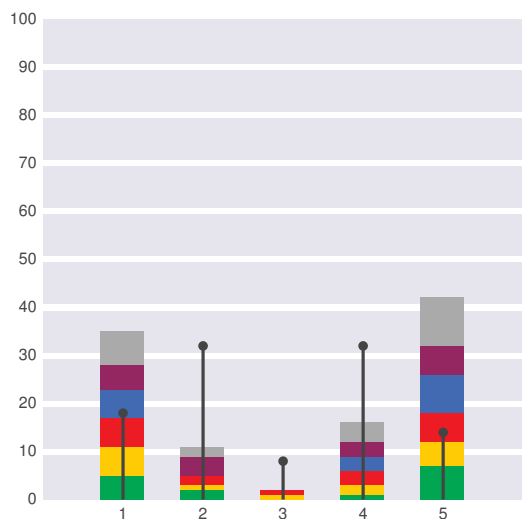
Normacsoport: Magyar

A Facet5 kérdőív standard Normája a magyar munkavállalói populációból vett mintán alapul. Ebben a mintában megközelítőleg azonos számú nő és férfi található, a következő munkaköri területekrol: adminisztráció, bank, pénzügy, HR, IT, marketing, tanácsadás, koordináció, értékesítés, kutatás, muszaki és telesales. Az adatgyűjtés túlnyomórészt 2004 és 2006 közötti időszakban történt Budapesten.

Kérdőív statisztikák

Válaszmegoszlás

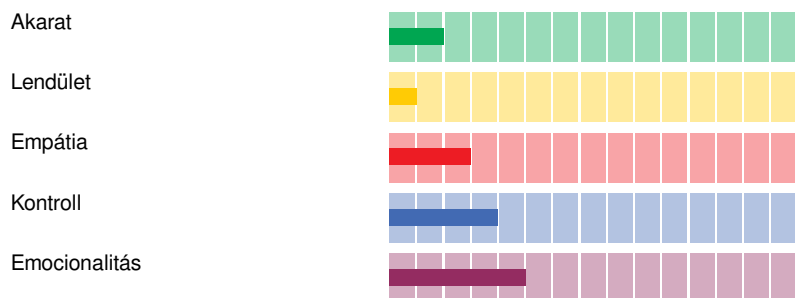
A táblázat a válaszok eloszlását mutatja a Facet5 Kérdőívben. A függőleges fekete oszlopok a válaszok nagy mintán bemért átlagát jelzik.



Faktor	Válasz					Összesen
	1	2	3	4	5	
Akarat	5	2	1	7		15
Lendület	6	1	1	2	5	15
Empátia	6	2	1	3	6	18
Kontroll	6			3	8	17
Emocionalitás	5	4		3	6	18
Nem besorolt kérdések	7	2		4	10	23
Összesen	35	11	2	16	42	106

Válaszlatencia

A táblázat azoknak a válaszoknak a mintázatát mutatja, melyeknél a tesztelt személy a kérdés megválaszolásához többlet időt vett igénybe. Abban az esetben, ha ezek a válaszok egy-két faktoron csoportosulnak, akkor lehetséges, hogy a faktoron, illetve faktorokon elért összpontszám nem tekinthető pontosnak. Ez esetben a megbízhatóság ellenőrzéséhez további információkra van szükség.



Átlagos válaszadási idő: 15 másodperc
 Leggyorsabb válasz: 3 másodperc
 Leglassabb válasz: 54 másodperc

Akarat

4,2



Az Akarat faktoron magas pontszámot elérő emberek dominánsak, határozottak, elkötelezettek és függetlenek. A kulcsfogalom a szilárd eszméken alapuló erős motiváció. Eltökéltség, őszinteség, céltudatosság jellemzi őket. Kevésbé kíváncsi tulajdonságaik, hogy makacsok, nézeteikben merevek. Az alacsony pontszámmal rendelkező emberek rugalmasabbak, hajlandóak meghallgatni másokat, figyelni másokra. Nincsenek szilárd nézeteik, és engednek a rábeszélésnek, ha kitartóan kétségbe vonják, amit mondanak. Egyesek közülük túl könnyen meggyőzhetőek és alárendelődőnek tűnhetnek. Az Akarat pontszám a következőképp bontható fel:

Alacsony pontszám

Magas pontszám

Erősségek

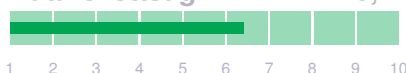
gondosan, mindent figyelembe véve dönt tud másokra hallgatni és változtatni a véleményén irányítható - szereti másokkal összeegyeztetni nézeteit

Másoknak úgy tűnhet

kerüli a gyors döntéseket az alternatív érvek könnyen megingatják túlságosan beilleszkedésre törekvő

Határozottság

6,4



Erősségek

hamar megmondja másoknak, hogy mit csináljanak elszántan ragaszkodik a nézeteihez kész felelősséget vállalni az eredményekért

Másoknak úgy tűnhet

autokratikus és törtető nem szeret másokra hallgatni hamar ráerőlteti akaratát másokra

Erősségek

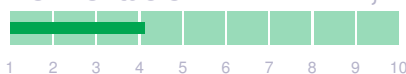
kész elfogadni más érvelését próbál megfontolt és nyugodt maradni nem megy bele vitákba

Másoknak úgy tűnhet

kerüli a problémákkal való szembesülést túl könnyen enged a vitákban kerüli a problémákat, remélve, hogy maguktól megoldódnak

Konfrontáció

4,1



Erősségek

kitart saját álláspontja mellett, még ha mások vitatják is azt a szemtől szembeni érveléskor hatékony képes gyorsan reagálni és vitába szállni

Másoknak úgy tűnhet

vitakozó túlságosan rámenős és követelőző elhamarkodottan cselekszik és nehéz visszafogni

Erősségek

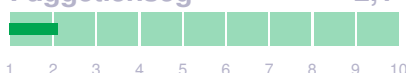
szívesen kér tanácsot és konzultál másokkal csapatra van szüksége és elfogadja az irányítást rugalmas és kész beilleszkedni

Másoknak úgy tűnhet

túlságosan függ másoktól túl rugalmas túl könnyen irányítható

Függetlenség

2,1



Erősségek

képes függetlenül dolgozni szembenállás esetén is a saját útját járja szilárd meggyőződés vezérli

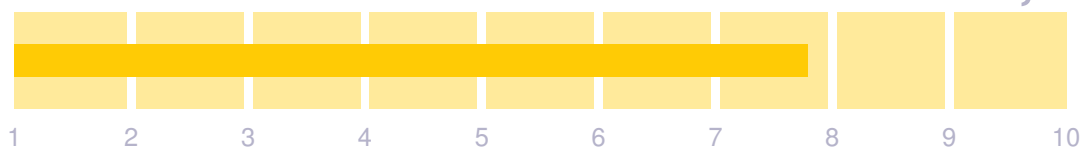
Másoknak úgy tűnhet

elkülönülő és makacs nem hajlandó engedni és alkalmazkodni csak akkor van a csapatban, ha vezetheti

Megjegyzések: Anélkül, hogy makacs lenne, ragaszkodik néhány szilárd nézetéhez. Érzékeny a szituáció támasztotta követelményekre és nem hátrál meg egykönnyen, de nagy szüksége van támogatásra és megbeszélésre a döntéshozatalhoz. Tanácsot kér, és igyekszik minden oldalról megvizsgálni a helyzetet.

Lendület

7,8



A magas pontszámot elérő emberek energikusak, éberek, aktívak és lelkesek. Társaságiak, versengők, vidámság kedvelők és szociábilisak. Optimisták, szívesen vállalnak kockázatot. Esetenként a magas szintű Lendülettel rendelkezők túl sokat vállalhatnak. Az alacsony pontszámot elérő emberek csendesebbek, tartózkodóbbak. Maguknak valók, félénknek tűnhetnek, idő kell a megismerésükhöz, de mély, hosszú távú barátságokat alakítanak ki. Nem kedvelik a nagy társas eseményeket, tartózkodónak, hűvösnek és közömbösnek tűnhetnek azon kollégák számára, akik be akarják őket vonni. A Lendület pontszám a következőképp bontható fel:

Alacsony pontszám

Magas pontszám

Erősségek

nem izgatja fel magát túlságosan
tud visszafogott lenni
kímélt és magabiztos

Másoknak úgy tűnhet

tartózkodó és zárkózott
nem lelkesedik az új ötletekért
közömbös

Vitalitás



Erősségek

lelkesedik az új ötletekért
szívesen indít el dolgokat
szembetűnően izgalomba hozható

Másoknak úgy tűnhet

exhibicionista
könnyelmű
lobbanékony

Erősségek

képes hosszútávú kapcsolatok kialakítására
munkában nincs szüksége arra, hogy társaság vegye körül
külön tudja választani a munkát és a családot

Másoknak úgy tűnhet

nem vonódik be
társaságában mások úgy érzik, alkalmatlankodnak
nem szívesen vegyül másokkal

Szociabilitás



Erősségek

képes másokban a bevonódottság érzését kelteni
könnyedén barátkozik és teremt kapcsolatokat
szeret egy közösség, csoport tagja lenni

Másoknak úgy tűnhet

hamar közbeavatkozik
túlságosan szüksége van arra, hogy társaság vegye körül
társas helyzetekben rámenős

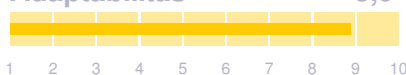
Erősségek

önállóan dolgozza ki az ötleteit
gondosan megfontolja, mielőtt megszólal
képes megmaradni a saját területén

Másoknak úgy tűnhet

nehezen ismeri el az új ötleteket
túlságosan specializált
nem szívesen osztja meg másokkal az ötleteit

Adaptabilitás



Erősségek

képes a megváltozott helyzethez alkalmazkodni
mielőtt cselekszik, széles körben megvitatja azt másokkal
bevon másokat a döntési folyamatba

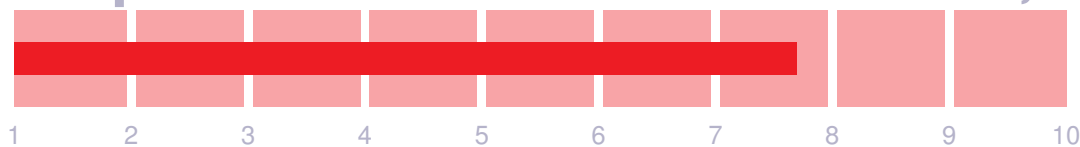
Másoknak úgy tűnhet

nem figyel a specializált információkra
csak mások megkérdezése után szeret dönteni
túl gyorsan változtatja a nézeteit

Megjegyzések: Az Ön jellemző megközelítése, hogy beszélget, bevon másokat a gondolkodásába, és egy egységes csapatdöntésre törekszik. Meglehetősen társasági személy, aki nem igazán az összejövetelek főszereplője, inkább otthon látja vendégül azokat, akiket ismer.

Empátia

7,7



Akik ebben a dimenzióban magas pontszámot érnek el, eredendően pozitívan viszonyulnak másokhoz. Jellemzően szívélyesek, támogatóak, készségesek és megértők. Nem elfogultak, nyitottak az új ötletekre. Önzetlenek, készek feláldozni saját érdekeiket másokért. Hűségesek és bizakodóak, de a cinikusabb emberek kihasználhatják őket. Az alacsony pontszámot elérők pragmatistábbak, gyakorlatiasabbak. Hamar felméri, és élnek a kínálózó lehetőségekkel. Gyorsan hoznak döntéseket, nem vesznek el az alternatívákban. Egyesek szemében cinikusnak és közönyösnek tűnhetnek. Az Empátia pontszám a következőképp bontható fel:

Alacsony pontszám

Magas pontszám

Erősségek

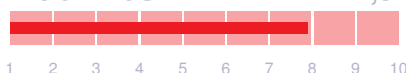
jó szeme van a kínálózó lehetőségekre
meg tudja védeni saját érdekeit
képes a közvetlen előnyökre koncentrálni

Másoknak úgy tűnhet

csak magára gondol
nem szívesen segít
manipulatív

Altruizmus

7,9



Erősségek

önzetlenül próbál másoknak segíteni
mások szükségleteit helyezi előtérbe
nem él a kínálózó lehetőségekkel

Másoknak úgy tűnhet

idealista
naív
nem látja az üzleti előnyöket

Erősségek

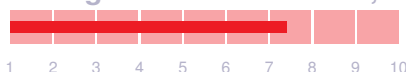
kemény tud lenni, ha szükséges
átlát a hízelgésen
egészségesen cinikus

Másoknak úgy tűnhet

közönyös másokkal szemben
keményen kritizál másokat
kritikus és nem bocsát meg

Támogatás

7,4



Erősségek

mindig a jót keresi másokban
probléma esetén segítőkész
hajlandó második esélyt adni mindenkinek

Másoknak úgy tűnhet

túlságosan kritikátlan másokkal
túl megbocsátó
túl gyengekező másokkal

Erősségek

felismeri, kik azok, akik kihasználják minden
kínálózó lehetőségeket
nem lehet könnyen kihasználni
kiáll a szervezetért az ügyletek során

Másoknak úgy tűnhet

gyanakvó
cinikus
bizalmatlan

Bizalom

7,9



Erősségek

hisz az emberekben
a közös jóért munkálkodik
hajlamos hinni és megbízni másokban

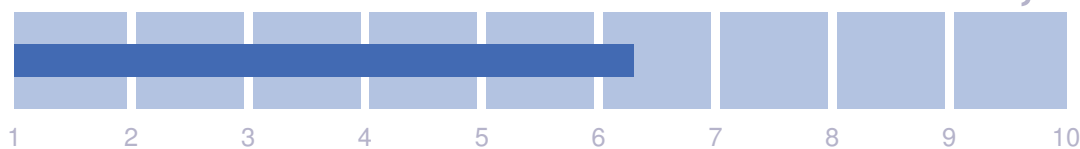
Másoknak úgy tűnhet

naív és könnyen rászédhető
idealista
túlságosan bízik

Megjegyzések:Ön mindig a legkedvezőbbet tételezi fel az emberekről, és mindig a dolgok jó oldalát próbálja nézni. Támogató, de amit először észre fognak Önben venni, az a nagylelkű és őszinte természete. Elővigyázatosnak kell lennie, hogy ne használják ki.

Kontroll

6,3



A kulcsfogalom az önkontroll, a konstruktív önkritika és a konzervativizmus. A magas szintű Kontrollal rendelkező emberek szeretik a rendet és a struktúrát. Előrelátóan gondolkoznak és terveznek. A kötelesség és a felelősség központi fogalmak náluk, csalódnak és kiábrándulnak, ha valaki nem osztja a helyes és helytelen viselkedésről vallott nézeteiket. Lelkiismeretesek, lojálisak, etikusak, kötelezettségeiket megbízhatóan és következetesen látják el. Az alacsony ponttal rendelkezők gondtalanabbak és lazábbak. A pillanatnak élnek, úgy fogadják a dolgokat, ahogy jönnek. Nézeteikben kritikátlanok és szabadelvűek. Nemtörődömmek, a terveket nélkülözőnek, esetleg megbízhatatlannak tűnhetnek. A Kontroll pontszám a következőképp bontható fel:

Alacsony pontszám

Magas pontszám

Erősségek

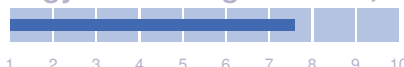
gyorsan bekap új feladatokba
rugalmas munkavégzés jellemzi
szabadelvű

Másoknak úgy tűnhet

könnyen elunja magát
fegyelmezetlen
szétszórt

Fegyelmezettség

7,6



Erősségek

munkában megfontolt és állhatatos
mindig befejezi, amit elkezdett
tervszerű és jól szervezett

Másoknak úgy tűnhet

fáradtságosan és eljárások szerint dolgozik
kiegyensúlyozott, de egyhangú
lassan alkalmazkodik a változásokhoz

Erősségek

gyorsan alkalmazkodik különböző helyzetekhez
az irányelveket rugalmasan értelmezi
megkérdőjelezi a status quo-t

Másoknak úgy tűnhet

meggondolatlan
könnyelmű
lázadó

Konvencionális

5,1



Erősségek

mindig magas színvonalon dolgozik
erős a felelősségérzete
szigorú életviteli szabályok jellemzik

Másoknak úgy tűnhet

nézeteit illetően megingathatatlan
tekintélyelvű
konvencionális

Megjegyzések: Ön alapos és módszeres a munkájában, előre tervez, és következetesen kezeli a dolgokat. Felelősségteljes és gondos, mindig megpróbál megfelelően viselkedni.

Emocionalitás

4,9



A magas pontszámokat elérők változékonyabbak, kiszámíthatatlanabbak, érzelmileg labilisak, könnyebben válnak idegessé. Többet aggódnak és kevesebb az önbizalmuk. Több támogatásra és bátorításra van szükségük. Emellett izgalmasak és karizmatikusak lehetnek. Általánosságban a mindennapokban a többi faktor negatív jellemzői kerülnek előtérbe. Minél magasabb az Emocionalitás, annál kevésbé megbízható és állandó a többi faktor által felvázolt kép. Az alacsony pontszámot elérők, állhatatosak, kiszámíthatóak. Nem nyugtalankodnak, nem vesznek el a fejüket, úgy fogadják a dolgokat, ahogy jönnek. Némelyeknek unalmasnak tűnhetnek. Az Emocionalitás pontszám a következőképp bontható fel:

Alacsony pontszám

Magas pontszám

Erősségek

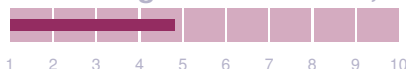
úgy veszi a dolgokat, ahogy jönnek
általában nyugodt és gondtalan
olyannak fogadja el magát, amilyen

Másoknak úgy tűnhet

közönyös és önelégült
érzékeny a kritikára
hívós

Feszültség

4,8

**Erősségek**

az események közeledtével egyre jobban
koncentrálnak rájuk
érzékeny a változásokra
törekszik arra, hogy megváltozzon

Másoknak úgy tűnhet

aggódó
önkritikus
ideges

Erősségek

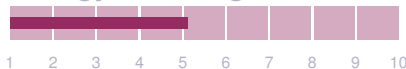
bízik saját képességeiben
előrettekintő és optimista
kiegyensúlyozott napról napra

Másoknak úgy tűnhet

elbizakodott
nem látja előre a nehézségeket
rideg

Elővigyázatosság

5,1

**Erősségek**

inkább ahhoz ragaszkodik, amit már ismer
kétszer ellenőriz, hogy elkerülje a hibákat
nem válik elbizakodottá

Másoknak úgy tűnhet

negatív és túl óvatos
pesszimista
bizonytalan és szeszélyes

Megjegyzések: Ön meglehetősen magabiztos és a viselkedésre kiszámítható napról napra. Úgy tűnik, hogy világos elképzelései vannak arról, hogy mit akar, és nem egykönnyen zökkentik ki a környezetében zajló változások.

Család szerinti jellemzés

Mik a Facet Családok?

A Facet5 rendszer egy olyan diagrammon mutatja be a teszt kitöltő profilját, amelyen az egyes skálák 10 pontérték szerint vannak felosztva. Ez az úgynevezett Sten Skála (a "Standard Ten" rövidítéséből), ahol a szélsőséges (magas vagy alacsony) pontszámok nagyobb jelentőséggel bírnak a személyiségjellemzők felállításakor, mint a közepes pontszámok. A Facet5 profilban a pontszámok minden kombinációja lehetséges. A Sten skálán minden 1 pontnál nagyobb eltérés észrevehető viselkedésbeli változást jelent, vagyis ezen az alapon a pontszámoknak 105 –en lehetséges kombinációja létezik, melyek észrevehetően különböző profilt eredményeznek. A jobb alkalmazhatóság érdekében ezt a nagyszámú lehetséges mintázatot leszűkítettük, a hasonló profilekat kevés számú "Családokba" csoportosítva. Egy Facet5 Család tehát a megjelenésükben hasonló Facet5 profilek összességét jelenti.

Hogyan jöttek létre a Családok?

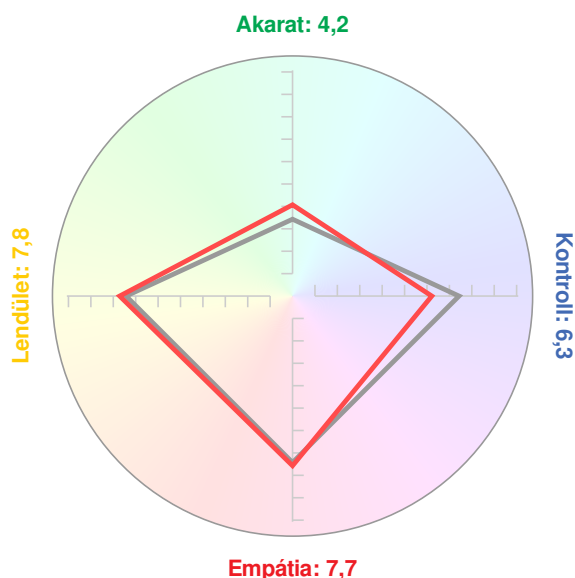
A Facet5 családok kiszámításához minden skálát felosztottunk alacsony és magas értékekre (az Emocionalitás kivételével). Ez a módszer 16-ra csökkenti a lehetséges kombinációk számát azáltal, hogy minden pontszámot vagy magas, vagy alacsony értékűnek nyilvánítunk. Mindez hátrányos lehet azon profilek esetén, ahol összességében, vagy akár egy-egy skálánál csak közepes pontok jelentkeznek. Ezért bevezettünk egy 17-ik családot, amely az összes skálán mutatott közepes pontok kombinációját jeleníti meg.

A Facet5 abban is különbözik más modellektől, hogy eltérő módszert használ annak az eldöntésére, hogy az adott profil melyik Családba tartozik. Míg egyes eljárások a „döntési fa” szerinti megközelítést alkalmazzák a besoroláshoz, a Facet5 egy kifinomultabb, az ún. „távolság” modellt használja. A személy profilját a rendszer összeveti a 17 referenciaprofillal, és statisztikai összehasonlítást (Euklidész-i D^2) készít az illeszkedésről. A D^2 minimum pontszáma 0 - ami a referencia Családdal való tökéletes egyezést jelent – míg a maximum 324-ig terjedhet, mely a referencia Családtól lehető legnagyobb távolságot jelenti. A 17 statisztikai eredmény összehasonlítása után a legkisebb eltérésű lesz az adott személy profiljához a legközelebb álló profil típus. Közeli illeszkedést a 3-4 közötti D^2 értékek jelentik. A Facet5 rendszer ehhez a közeli Családhoz rendeli az egyén profilját, és a riport ez alapján mutatja be a személy profiljának és a referencia profilnak az egymáshoz illeszkedését. Ugyanakkor bizonyos esetekben egy profil egyszerre több családnak is közel lehet. Ilyenkor lehetőség van az összehasonlítás érdekében az alternatív Családok megtekintésére is.

Minden Család egy jellegzetes névvel rendelkezik. A következő oldalon található Család szerinti jellemzésben a kördiagramon két profil látható. Az egyik a saját profilja, melyet a korábbiakban már bemutatott a riport, míg a másik, halványabb profil a neki megfelelő Család referenciaprofilja. A két profil hasonlósága megmutatja,

hogy az egyén milyen közel áll a referencia profilhoz. A Család szerinti jellemzés arra szolgál, hogy egy gyors áttekintést nyújtson néhány alapvető kérdésben. Tartalmaz egy átfogó leírást, mely bemutatja, hogyan tud a személy közreműködni egy csapatban, milyen vezetői erősségei vannak, és hogy miket kell a felettesének tennie, hogy elősegítse a személy hatékony munkavégzését. A riportban végül egy rövid összefoglalás található azokról a szerepekről, feladatokról, melyek valószínűleg motiváló hatással vannak az adott egyénre.

Család szerinti jellemzés



Referencia Család: Fejlesztő

Átfogó leírás

- Szívélyes, megértő természetű
- Természetes érdeklődést és segítő szándékot mutat mások iránt
- Erős morális érzékkel és felelősségtudattal rendelkezik
- Kiáll másokért és védelmezi őket
- Saját érdekeit háttérbe szoríthatja
- Fennáll a kockázata annak, hogy túl sokat vállal

Mint vezető

- A csapatcélokat lelkesedéssel kommunikálja
- Meghallgat, és vitára ösztönöz
- Megértő, de moralizáló
- A célkitűzés kivitelezésében alaposág jellemzi
- A teljesítményt alaposan ellenőrzi
- Megfontolt visszajelzést ad másoknak, és mindig az alkalmas időben
- Az emberei érdekeit képviseli, akár még a sajátja árán is

Ami motiválja

- Ha segíthet másoknak, hogy fejlessék adottságaikat
- Ha felelősséggel tartozik az emberekért
- Ha fejlesztheti az azonosságérzést és a közösség kultúráját
- Ha a csapatban jó hangulatot tarthat fenn

Részvétele a csapatban

- Élvezettel és aktívan vesz részt a csapatmunkában
- Elősegíti a csoportban a jó kapcsolatok kialakulását
- Jó teljesítményre buzdít másokat
- Csapatszellem jellemzi
- Túlságosan bevonódik a személyes kérdésekbe
- Segíteni akar, még ha nem is feltétlenül van rá szükség

Vezetése

- Az adott helyzetet logikusan mutassuk be, megbízható információk és adatok alapján
- Ajánljunk fel neki felelősséget mások irányításáért és fejlesztéséért
- Lássuk el információkkal és hagyjunk időt, hogy átgondolhassa a dolgokat, mielőtt elköteleződne
- Segítsük, hogy fejleszthesse békéltetői és döntőbírói képességeit
- Állítsunk fel egy ellenőrzési rendszert, de kerüljük a túlzott közvetlen felügyeletet
- Mutassuk ki, hogy elismerjük és értékeljük a csapatát
- Adjunk lehetőséget egy csapat vezetésére és fejlesztésére